

תקנון האגודה הישראלית לחקר זנות, עבודת מין וסחר במין

התקנון אושר ביום 1.10.2020

פרק א. שם האגודה

1. האגודה הישראלית לחקר זנות, עבודת מין וסחר במין.

פרק ב. מטרות האגודה

2. האגודה הישראלית לחקר זנות, עבודת מין, וסחר במין שואפת לאגד את החוקרות והחוקרים בתחום רחב ומגוון זה ואת מי שמחקר בתחומים אלה מעניין אותם.ם, ולבסס פיתוח ידע וחילופי ידע כחלק מקהילה רב-תחומית. מטרתה המרכזית של האגודה היא לקדם חשיבה תיאורטית, מחקר אמפירי ופיתוח התערבות שיטתית מעוגנת מחקר בתחום זה. כמו כן, חותרת האגודה לקדם שיח ציבורי מגוון ומרובה פנים ביחס לתופעת הזנות, המבוסס על נקודות מבט של כלל המעורבים. ות בתחום ובייחוד של אוכלוסיות שהיו מודרות עד כה משיח זה. מטרה חשובה נוספת היא להנגיש ממצאי מחקר וחשיבה תיאורטית בתחום לקובעות מדיניות, אנשי מקצוע ופעילות חברתיות ולשתף פעולה עמם; זאת על מנת לעודד את פיתוחם של מענים חברתיים מגוונים ואפקטיביים עבור כלל האוכלוסיות המעורבות בזנות, עבודת מין וסחר במין.

תחום חקר הזנות, עבודת המין והסחר במין מאופיין פעמים רבות בקיטוב בין עמדות, אידאולוגיות ותיאוריות שונות. העמותה שואפת להוות מסגרת מכילה וסובלנית למחקרים וחשיבה הנשענים על הנחות מוצא מגוונות ואף מנוגדות, מבלי להכריע ביניהם, וזאת כל עוד הם עומדים בעקרונות האתיקה המדעית. הנחת המוצא שלנו היא שפלורליזם רעיוני הוא חיוני וחשוב לקידום שיח חברתי רלוונטי ומכיל (inclusive) ותכנון ויישום דרכים יצירתיות ומועילות להפחתת דיכוי חברתי וקידום צדק חברתי.

פרק ג. מעמדה המשפטי של האגודה

3. האגודה אינה עמותה רשומה.

פרק ד. החברות באגודה והזכויות והחובות של חברים/ות

4. החברות באגודה פתוחה בפני כל אדם המעוניין. ת והמתעניין. ת בקידום ובפיתוח מחקר בתחום חקר הזנות ואשר ביצע רישום לאגודה ב:
https://telaviv.qualtrics.com/jfe/form/SV_1XO3a7vvZE6bbbD. אין צורך בתואר אקדמי או בשיוך מוסדי אקדמי על מנת להיות חבר. ה באגודה.
5. חברות באגודה מחייבת יישום של תקנון האגודה, ובכלל הקוד האתי של האגודה לאחר שאלה יאושרו באסיפה הכללית.¹
6. לחברי. ות האגודה ניתנת הזכות להשפיע על דרכה באמצעות:
 - א. זכות השתתפות באסיפה הכללית והצבעה בה.
 - ב. זכות לבחור לכל מוסדות האגודה, כולל הצוות המוביל וועדותיה.

¹ קוד אתי יגובש בנפרד ויובא לאישור באסיפה הכללית.

ג. זכות להיבחר לכל מוסדות האגודה, כולל הצוות המוביל וועדותיה.

7. ניתן לפרוש מהאגודה על ידי משלוח מייל לכתובת הדוא"ל של האגודה israpswst@gmail.com

פרק ה. מוסדות האגודה

(א) האספה הכללית

8. האספה הכללית (שתקרא להלן: "האספה") היא המוסד העליון של האגודה, והיא מורכבת מכלל החברים. ות מן המניין באגודה.

9. האספה תתכנס כאספה רגילה לפחות פעם בשנה, ככל שניתן בכנס השנתי של האגודה, במקום ובמועד שיקבעו ע"י הצוות המוביל. הצוות המוביל ישלח הזמנות במייל לאספה, לכל חבר. ת. אגודה, לפחות 30 יום קודם מועד האספה, ויציין בהזמנה את סדר היום של האספה. ההזמנות תשלחנה לפי כתובות המייל של החברים כפי שנמסרו לאגודה.

10. באספה הכללית יימסר דו"ח פעילות הצוות המוביל ויתקבלו החלטות שונות ביחס למבנה והתנהלות האגודה בהתאם לנהלים הקבועים בתקנון.

11. האספה תהא בעלת סמכות לקבל החלטות בכל מספר של משתתפים. ות אם הוזמנו חברי. ות האגודה לאספה לפי תקנון האגודה.

12. האספה מוסמכת לדון ולהחליט בכל דבר הנוגע לאגודה ולפעולותיה. החלטותיה תחייבנה את האגודה, את מוסדותיה ואת חבריה, ותוקפן יהיה עדיף על כל החלטה של מוסדות האגודה האחרים.

13. החלטות האספה תתקבלנה ברוב דעות של המשתתפים בהצבעה. במקרה של מיעוט משתתפים. ות באספה (פחות מ-10 משתתפים. ות) או במצב בו הדעות יהיו שקולות, רשאי הצוות המוביל לקבל החלטה לפיה ההצבעה תעשה בטופס אלקטרוני (און ליין) כך שהיא תהיה פתוחה לכל חברי האגודה.

14. ההצבעה באספה תהיה גלויה, אולם לפי דרישת 10% מהמשתתפים. ות באספה ניתן לקיימה בדרך אחרת.

15. אם האספה לא תספיק לדון בחלק מהשאלות הקבועות בסדר היום, היא רשאית לקיים מושב שני של האספה, שידון בשאלות שלא נידונו במושב הראשון, או שהדיון בהן לא נגמר בדיון הראשון. לחלופין, יכולה האספה להחליט לקיים הצבעה בטופס אלקטרוני (און ליין).

16. פרט לאספות הרגילות, תקוימנה אספות כלליות שלא מן המניין במקרים הבאים:
א. לפי החלטה של הצוות המוביל.

ב. לפי דרישה בכתב של לפחות 30% מחברי האגודה שתוגש בכתב לצוות המוביל.

(ב) הצוות המוביל

17. הצוות המוביל הוא המוסד המבצע של האגודה. הצוות המוביל יתווה, ינהל, ירכז ויכוון את כל ענייני האגודה וילוה את פעולותיהם של שאר מוסדות האגודה. הצוות המוביל ייזום ויקדם את פעילות האגודה. חברי הצוות המוביל נדרשים להיפגש אחת לשלושה חודשים ולנהל תקשורת שוטפת.

18. הצוות המוביל ימנה 9 עד חברות. ים וזה יהיה הרכבו:

עובדי.ות מין/ שורדות.י זנות : עד 2 ולפחות 1

אשת שטח (אשת שטח יכולה להיות כל אקטיביסטית, אשת מקצוע, מסייעת או תומכת בא.נשים בזנות/שורדות.י זנות/ עובדי.ות מין) : 1

חוקרות.ים בתחום בעלי תואר שלישי (ממגוון דיסציפלינות, ככל שיתאפשר) : עד 4 ולפחות 3

תלמיד/ת מחקר בתואר שני או שלישי : עד 2 ולפחות 1

אם אחד מהמקומות המשוריינים בצוות המוביל לא יתמלא בשל העדר מועמדים.ות תפקידים אלה ימשיכו להיות פתוחים עד לאיושם.

19. בשנת ההקמה של האגודה (עד קיומה של האסיפה הכללית הראשונה, במהלך שנת 2020) יורכב הצוות המוביל מקבוצת ההקמה של האגודה : פרופ' עינת פלד, ד"ר גיא שילה, ד"ר הילה שמיר, ד"ר יעלה להב-רז ואיילת פריאור.
20. כל חבר.ת אגודה המעוניין.ת בכך ת.יכול להגיש מועמדות לחברות בצוות המוביל. הגשת המועמדות תכלול הצגה עצמית באמצעות טקסט קצר שישלח מבעוד מועד לכל חברי האגודה.
21. חברי הצוות המוביל יבחרו מבין מגישי.ות המועמדות על ידי הצבעה בטופס אלקטרוני (און ליין) של חברי.ות האספה הכללית. ההצבעה תעשה על פי המפתח המנוי בסעיף 18.
22. משך ההכונה בצוות המוביל הוא שנתיים. ניתן יהיה להציע מועמדות ולהיבחר לקדנציה רצופה נוספת, אך לא מעבר לכך. ניתן יהיה להציג מועמדות לתקופה שלישית רק לאחר תקופת צינון בת שנתיים.
23. חבר צוות מוביל רשאי.ת להתפטר בכל עת מההכונה על ידי הודעה בכתב לצוות המוביל אשר תועבר לאספה הכללית. במקרה כזה יפעל הצוות המוביל למינוי מחליף.ה זמני.ת, עד לבחירות הבאות לאגודה.
24. החלטות הצוות המוביל יתקבלו ברוב דעות של המשתתפות.ים בהצבעה, כשהנמנעות.ים אינם באים במניין הקולות.
25. הצוות המוביל ימנה מתוכו בעלי תפקידים ייעודיים כנדרש.

ג) ועדות האגודה

26. הצוות המוביל רשאי למנות, מבין חברי.ות האגודה, וועדות שונות ולהאציל להן סמכויות. לפני מינוי כל ועדה תינתן אפשרות לכל חברי.ות האגודה להציג מועמדות לוועדות. הוועדות יקבעו את סדרי פעולתן. ככל שניתן, יעשה הוועד המוביל מאמץ להבטיח שהוועדות השונות יהיו מגוונות מבחינת הרכבן.
27. כל אחת מוועדות האגודה תכלול לפחות חבר.ת צוות מוביל אחד.ת.
28. אם וכאשר בהמשך חיי אגודה יהיו בידיה תקציבים יבחר הצוות המוביל גזבר מבין כלל חברי.ות האגודה.

ד) קבוצות עניין מחקריות

29. כל חבר.ת אגודה רשאי.ת באישור הצוות המוביל להקים קבוצת עניין שתופעל במסגרת האגודה.

- הקריטריון לאישור קבוצת עניין על ידי הצוות המוביל תהיה הרלוונטיות שלה למחקר בתחום.
30. לא תהיה יותר מקבוצת עניין אחת באותו נושא.
31. ההצטרפות לקבוצות עניין ולכל פעולותיהן תהייה פתוחה לכל חברי.ות האגודה.

פרק 6. שינויים בתקנון

32. הצוות המוביל או כל 10% של חברי.ות אגודה רשאים להציע שינוי בתקנון בהודעה בכתב שתוגש לצוות המוביל לא יאוחר מ-40 יום לפני מועד כינוס האספה הכללית. הצוות המוביל יודיע לחברי.ות האגודה על כל הצעה לשינוי בתקנון, לא יאוחר מאשר 20 יום לפני קיום האספה השנתית הקרובה, בסדר היום שנקבע לאספה. האספה הכללית תדון ותחליט על תיקון בהצבעה.
33. שינוי בתקנון ניתן לקבל רק באספה בה נכחו לפחות 20 חברים.ות. אם הנוכחות באספה הייתה פחותה השינוי בתקנון יועבר להצבעה און ליין של האספה הכללית.

פרק 7. נכסי האגודה

34. האגודה אינה גובה דמי חבר. הצוות המוביל רשאי לשנות החלטה זו בעתיד בדרך המנויה לביצוע שינוי בתקנון (פרק 6).
35. עם הקמתה לאגודה אין כל נכסים והכנסות. אם יצטברו נכסים או הכנסות לאגודה נכסים והכנסות אלה ישמשו אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא, בין חבריה, אסורה.